

16.05.2014
(дата)

Общество с ограниченной ответственностью «Велес» в лице генерального директора **Скляренко Александра Григорьевича**, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «РАБОТОДАТЕЛЬ» с одной стороны, и гражданин (ка) **Горбурков Сергей Валерьевич**, именуемый (ая) в дальнейшем «РАБОТНИК», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Работодатель принимает Работника по профессии инженер по наладке и испытаниям

1.2. Место работы работника – ООО «Велес»

1.3. Вид трудового договора: – Срочный трудовой договор с 16 мая 2014г. по 31 августа 2014г. на время выполнения пусконаладочных работ на объектах ВЛ-6кВ, КТПН-6/0,4кВ куст №66 Первомайского нмр, куст №3 Колотушного нмр, куст №25 Ломового нмр.

1.4. Работник обязан приступить к работе: «16» мая 2014г.

1.5. Испытание (нужное подчеркнуть):

- срок испытания 0мес.

- испытание не устанавливается

1.6 Характеристика договора (нужное подчеркнуть):

- договором по основной работе

2. ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ РАБОТНИКА

2.1. Пусконаладочные работы на объектах строительства ВЛ-6/10кВ и КТПН-6/0,4кВ

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Особенности режима рабочего времени: а). Для исполнения трудовой функции Работник направляется на подлежащий наладке и испытаниям объект монтажа (энергетическое оборудование ВЛ-6/10кВ, КТП6/10кВ, ССП и др.) на срок от начала наладочных работ до окончания проведения испытаний и сдачи заказчику оформленного надлежащим образом технического отчета.

б). Режим работы на объекте монтажа от начала наладочных работ до сдачи технического отчета с суммированным учетом рабочего времени:

- продолжительность ежедневной работы (смены) 11 часов

- время начала и окончания работы 9-00 час - 18-00 час

- время перерывов в работе 13-00 час - 14-00 час

3.2. РАБОТНИКУ устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью:

- основной 28 календарных дней.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

4.1. Работник имеет право на:

- предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- отдых в соответствии с действующим трудовым законодательством;
- полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

4.2. Работник обязан:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, производственную и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к выполнению своих должностных обязанностей;
- беречь имущество Работодателя;
- соблюдать требования охраны труда и техники безопасности, проходить инструктаж и обучение по охране труда;
- выполнять другие обязанности, предусмотренные трудовым законодательством.

4.3. Работодатель имеет право:

- поручать Работнику выполнение работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим трудовым законодательством;

4.4. Работодатель обязан:

- предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего договора;
- обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ;
- своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату;
- застраховать Работника в системе обязательного социального страхования;
- ознакомить Работника с требованиями охраны труда и правилами внутреннего трудового распорядка.

5. ВИДЫ И УСЛОВИЯ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

5.1. Работодатель гарантирует обеспечить страхование Работника в системе обязательного социального страхования и предоставлять ему в необходимых случаях:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- пособие в связи с трудовым увечьем и профессиональным заболеванием;
- другие виды социального обеспечения в соответствии с законодательством.

6. УСЛОВИЯ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ХАРАКТЕР РАБОТ

6.1. Характеристика условий работы Нормальные условия труда

7. ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Работнику устанавливается месячный оклад в размере 151800,00 (сто пятьдесят одна тысяча восемьсот) рублей.

7.2. Доплаты, надбавки, поощрительные выплаты устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами Работодателя:

- надбавка за вахтовый метод работ 150 рублей за каждый рабочий день и за дни в пути от места сбора,

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, несоблюдения правил и инструкций по технике безопасности и промышленной санитарии, а также причинения Работодателю материального ущерба, он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

8.2. Работодатель несет ответственность согласно действующему законодательству в случаях:

- причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им трудовых обязанностей;

- причинения ущерба имуществу Работника;

- задержки заработной платы;

- в других случаях, предусмотренных законодательством РФ

9. ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

9.1. В случае выявления представителями охранных предприятий факта употребления Работником алкогольных напитков, наркотических и иных токсических средств в период проезда на вахту, с вахты, а также во время нахождения на вахте, ответственность за штраф, предъявленный Работодателю, в полном размере возлагается на Работника, нарушившего правила общественного порядка.

9.2. В случае самовольного покидания Работником места работы (объектов, участков) или отстранения от работы по причине нарушения трудовой дисциплины (статья 189, 192 ТК РФ) прогула, пьянки на рабочем месте (статья 76, 81 часть первая пункт 6 подпункт «а», «б») и выехавших к месту постоянного жительства, стоимость проезда согласно представленных транспортными организациями счетов, с соблюдением главы 39 Трудового кодекса Российской Федерации «Материальная ответственность работника», удерживается из заработной платы работника.

10. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

10.1. Условия настоящего договора имеют обязательную юридическую силу для Работника и Работодателя. Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

10.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении настоящего договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

10.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, стороны руководствуются трудовым законодательством РФ.

10.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых передается Работодателю, а другой - Работнику.

11. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель:

ООО «Велес».

ИНН 7022016504

КПП 702201001

ОГРН 1077022001550

Юридический адрес:

г.Стрежевой, ул.Промышленная,36

Генеральный директор

Сидаренко А.Г.



Работник:

Ф.И.О Горбурков Сергей Георгиевич

Дата рождения 07 ноября 1980г.

Паспорт 4214 902686 выдан 04.10.2014г. отделом

УФМС России по Липецкой обл в Октябрьском округе

г.Липецка.

Место жительства г.Липецк, ул.Водопьянова, д.25 кв.88

ИНН 482422710565

Страховое свидетельство ИПС 169-285-823 21

Телефон

При приеме на работу ознакомлен:

1. С должностной инструкцией _____ (роспись)

2. Положением по обеспечению безопасных условий и охраны труда _____ (роспись)

3. Положением о системе оплаты труда и премирования _____ (роспись)

С договором № 177-к от 16.05.2014г.

Ознакомлен _____ (подпись)

Экземпляр договора № 177-к от 16.05.2014г.

получил _____ (подпись)